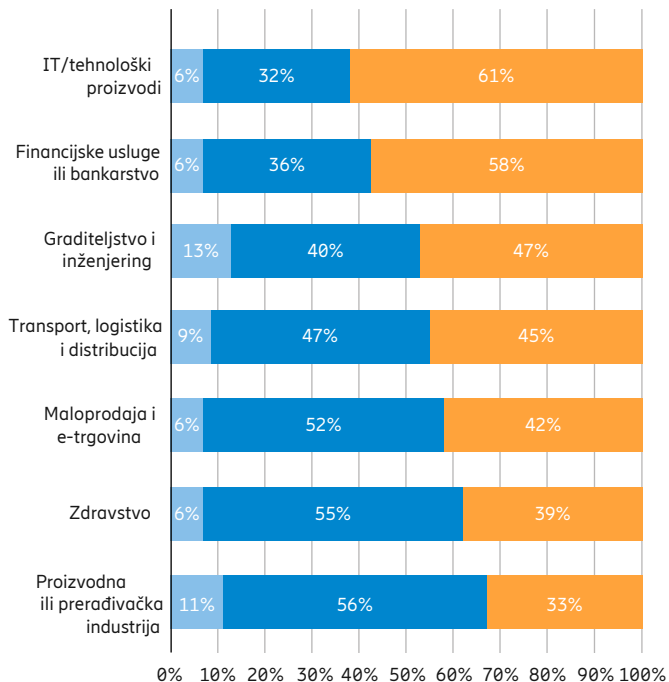
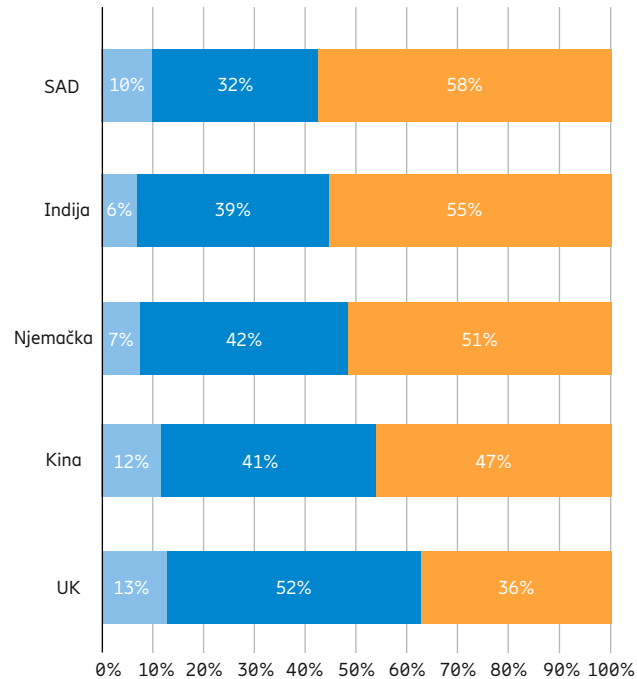


Zrelost sektora

UI-početnici UI-sljedbenici UI-lideri

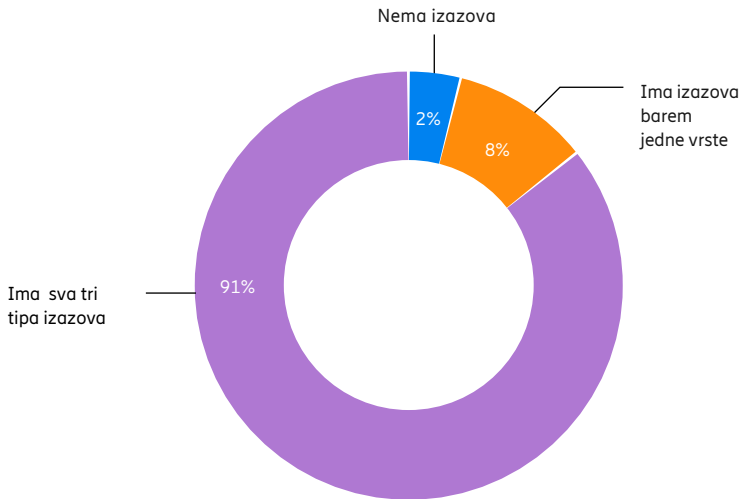


Zrelost država



Baza: 2.525 službenika koji su donositelji odluka o UI/analtici iz SAD, Njemačke, UK, Indije i Kine

91% ispitanika ima istovremene izazove u implementaciji koji se tiču tehnologije, organizacije i ljudi/kulture



Baza: 2.525 uredskih službenika koji su donositelji odluka o UI/analitici iz SAD, Njemačke, UK, Indije i Kine

Rangiranje kritičnih izazova



Ljudi/kultura



Tehnologija



Organizacija

- 01 Mnogi zaposlenici radije ostaju na svojim iskušanim rutinama
- 02 Zaposlenici se boje da će izgubiti posao ako ove tehnologije postanu dominantne
- 03 Nabava tehnologije je previše skupa
- 04 Manjak zaposlenika koji su vješti u zadacima povezanim s UI ili naprednom analitikom
- 05 Potreban je poseban softver/hardver
- 06 Mnogi zaposlenici općenito nisu otvoreni za promjene
- 07 Starije generacije ne razumiju tehnologiju
- 08 Zaposlenici brinu da će imati manju kontrolu
- 09 Zaposlenici brinu da će njihova stručnost biti zanemarena ili postati beskorisna
- 10 Podaci nisu strukturirani na način koji omogućava upotrebu UI ili napredne analitike

Rangiranje strategija za učinkovito rješenje

Ljudi/kultura

Tehnologija

Organizacija

- 01 Pokrenuti tehnološke radionice, treninge ili edukacije za zaposlenike
- 02 Potaknuti zaposlenike na razvoj novih vještina koje su povezane s UI ili naprednom analitikom
- 03 Educirati zaposlenike o dobrobitima mijenjanja radne rutine
- 04 Poboljšati iskoristivost alata
- 05 Kreirati politike za upravljanje podacima kako bi se osiguralo odgovarajuće upravljanje podacima u kompaniji
- 06 Poboljšati pristup izvorima podataka
- 07 Koristiti projekte u kojima zaposlenici isprobavaju UI ili naprednu analitiku te ih uspoređuju s postojećom radnom praksom
- 08 Pokušati poboljšati relevantnost i kvalitetu outputa
- 09 Izgraditi multi-funkcionalne timove
- 10 Prezentirati UI ili naprednu analitiku koristeći potvrde koncepta i demo prikaze