

Neovisno izvješće o izražavanju ograničenog uvjerenja o ispitivanju Izvješća o primicima za društvo Ericsson Nikola Tesla d.d.

Angažirani smo od strane Uprave društva Ericsson Nikola Tesla d.d. („Društvo“), kako bismo izrazili ograničeno uvjerenje o ispitivanju Izvješća o primicima za 2020. godinu, koje se nalazi u prilogu. Naš je zadatak, na osnovi provedenih procedura i prikupljenih dokaza, izraziti zaključak u obliku neovisnog izvješća o izražavanju ograničenog uvjerenja o ispitivanju Izvješća o primicima. Zaključak se izražava izjavom da ništa nije privuklo našu pažnju kako bismo posumnjali da priloženo Izvješće o primicima nije sastavljeno sukladno zahtjevima specificiranim u stvcima 1. i 2. članka 272.r Zakona o trgovačkim društvima primjenjivog u Republici Hrvatskoj („Izvještajni zahtjevi“).

Odgovornosti Uprave i Nadzornog odbora

Uprava i Nadzorni odbor odgovorni su za pripremu i prezentaciju Izvješća o primicima koje ne sadrži značajne pogreške sukladno zahtjevima specificiranim u stvcima 1. i 2. članka 272.r Zakona o trgovačkim društvima te za informacije koje su u njemu sadržane.

Uprava je odgovorna za:

- Dizajn, implementaciju i održavanje sustava unutarnjih kontrola relevantnih za pripremu i prezentaciju Izvješća o primicima, bez značajnih pogrešaka, koje su nastale kao rezultat prijevare ili pogreške;
- Mjerenje i izvještavanje primitaka u skladu sa Izvještajnim zahtjevima;
- Izbor i primjenu politika te formiranje odgovarajućih procjena i prosudbi prilikom pripreme Izvješća o primicima.

Naše odgovornosti

Naša je odgovornost ispitati Izvješće o primicima te, na osnovi prikupljenih dokaza, izraziti zaključak u obliku neovisnog izvješća o izražavanju ograničenog uvjerenja o ispitivanju Izvješća o primicima. Angažmani smo obavili u skladu s *Međunarodnim standardom za izražavanje uvjerenja (MSIU) 3000 – Angažmani s izražavanjem uvjerenja različiti od revizija ili uvida povijesnih financijskih informacija*, izdanim od strane Međunarodnog odbora za standarde revidiranja i izražavanje uvjerenja. MSIU 3000 zahtijeva da prikupimo dostatne prikladne dokaze, na osnovi kojih možemo formirati naš zaključak je li Izvješće o primicima, u svim značajnim odrednicama, sastavljeno sukladno Izvještajnim zahtjevima.

KPMG Croatia d.o.o. za reviziju usklađen je s Kodom etike za profesionalne računovođe, koji je izdao Odbor za međunarodne standarde etike za računovođe te primjenjujemo Međunarodni standard za kontrolu kvalitete 1 („MSKK 1“). Sukladno tome održavamo sveobuhvatan sustav kontrole kvalitete, uključujući dokumentirane politike i procedure vezane za usklađenost s etičkim zahtjevima i profesionalnim standardima, uključujući neovisnost te ostale zahtjeve koji su ugrađeni u temeljna načela poštenja, objektivnosti profesionalne kompetentnosti i dužne pažnje te povjerljivosti i profesionalnog ponašanja, kao i primjenjive zakonske i regulatorne zahtjeve.

Obavljene procedure za angažmane s izražavanjem ograničenog uvjerenja različite su, vezano za prirodu i vrijeme obavljanja te su svojim opsegom manje od procedura koje se obavljaju vezano za angažmane s izražavanjem razumnog uvjerenja. Sukladno tome, razina uvjerenja koja se izražava kod angažmana s ograničenim uvjerenjem je značajno niža od one koja bi se izražavala da se radilo o angažmanu s izražavanjem razumnog uvjerenja.

Naš angažman nije uključivao reviziju ili uvid Izvješća o primicima niti povezane računovodstvene i ostale evidencije na osnovi kojih je ono kompilirano.

Neovisno izvješće o izražavanju ograničenog uvjerenja o ispitivanju Izvješća o primicima za društvo Ericsson Nikola Tesla d.d. (nastavak)

Izvještajni zahtjevi

Izvještajni zahtjevi za sastavljanje Izvješća o primicima su informacije zahtijevane odredbama stavaka 1. i 2. članka 272.r Zakona o trgovačkim društvima.

Ograničenja u pripremi Izvješća o primicima

Interpretacija rezultata uspješnosti do određene je mjere subjektivna zato što u obzir uzima i kvalitativne i kvantitativne aspekte. Zbog inherentne subjektivnosti kod interpretacije kvalitativnih kriterija nagrađivanja, ali i subjektivnosti prilikom mjerjenja kvantitativnih ciljeva (primjerice vezano za mjerjenje rezultata za godinu), moguće su različite prihvatljive metodologije mjerjenja ostvarenja pojedinačnih ciljeva. Nadalje u pripremi Izvješća o primicima, korištene su i razne druge procjene i prosudbe koje između ostalog uključuju one vezane uz: usklađenost s politikom primitaka; način na koji članovi Uprave i Nadzornog odbora podupiru dugoročnu uspješnost Društva te način na koji su se primjenjivala mjerila za ocjenu te uspješnosti; objašnjenje kako su se radnički primici uzimali u obzir pri izračunu prosječnih primitaka te koji je krug radnika bio uključen u taj izračun.

Izjava Uprave i Nadzornog odbora

Uprava i Nadzorni odbor Društva izjavljuju da je Izvješće o primicima za 2020. godinu točno i potpuno te da sadrži sve podatke iz odredbi stavaka 1. i 2. članka 272.r Zakona o trgovačkim društvima.

Naš zaključak

Na osnovi provedenih procedura i prikupljenih dokaza, ništa nam nije privuklo pažnju kako bismo posumnjali da Izvješće o primicima za 2020. godinu, u svim značajnim odrednicama, nije sastavljeno na način da sadrži podatke iz odredbi stavaka 1. i 2. članka 272.r Zakona o trgovačkim društvima.

Ovaj zaključak potrebno je sagledati u kontekstu s ostatkom našeg izvješća o izražavanju ograničenog uvjerenja, a posebice u kontekstu odlomaka *Ograničenja u pripremi Izvješća o primicima* i *Ograničenja upotrebe našeg izvješća*.

Ograničenja upotrebe našeg izvješća

Ovo izvješće namijenjeno je isključivo u svrhu predviđenu člankom 272.r Zakona o trgovačkim društvima. U najvećoj mjeri u kojoj je to dopušteno zakonima, ne prihvaćamo nikakvu odgovornost i ne pristajemo ni na kakve obveze prema bilo kojoj drugoj strani, osim prema Društvu, vezano uz naš rad, ovo neovisno izvješće o izražavanju ograničenog uvjerenja ili zaključke do kojih smo došli.

KPMG Croatia d.o.o.

KPMG Croatia d.o.o. za reviziju
Hrvatski ovlašteni revizori
Eurotower, 17. kat
Ivana Lučića 2a
10000 Zagreb
Hrvatska

23. travnja 2021.


Domagoj Hrkać
Direktor, Hrvatski ovlašteni revizor

Prilog: Izvješće o primicima za 2020. godinu

Ericsson Nikola Tesla d.d.

U skladu s člankom 272.r Zakona o trgovačkim društvima Nadzorni odbor i Uprava Ericsson Nikola Tesla d.d. (u dalnjem tekstu Društvo) podnose Glavnoj skupštini sljedeće:

Izvješće o primicima isplaćenim članovima Nadzornog odbora i Upravi tijekom poslovne godine 2020.

Primici članova Nadzornog odbora

Nadzorni odbor sastoji se od pet članova – četiri člana izabire Glavna skupština, a jednog člana izabiru zaposlenici Društva.

Članovi Nadzornog odbora koji su obnašali tu dužnost tijekom 2020. godine:

Franck Pierre Roland Bouétard	Predsjednik	Imenovan 20. lipnja 2018. godine
Olgica Spevec	Članica; zamjenica predsjednika	Imenovana 13. lipnja 2019. godine; izabrana za zamjenicu predsjednika 17. prosinca 2020. godine
Vidar Mohammar	Član	Ponovno imenovan 13. lipnja 2019. godine
Dubravko Radošević	Član	Ponovno imenovan 20. lipnja 2018. godine; zamjenik predsjednika do 17. prosinca 2020. godine
Vladimir Filipović	Član i predstavnik zaposlenika	Imenovan 29. studenog 2018. godine

Dubravko Radošević bio je predsjednik Revizijskog odbora do 17. prosinca 2020. godine, kada je na tu funkciju imenovana Olgica Spevec.

Članovi Nadzornog odbora imaju pravo na primitak mjesecne naknade od dana svojega imenovanja na tu dužnost do dana prestanka obavljanja iste.

Svaki član Nadzornog odbora ima pravo na mjesecnu naknadu u visini od pola prosječne mjesecne bruto plaće isplaćene u Društvu u mjesecu za koji se vrši isplata nagrade. Član Nadzornog odbora koji je ujedno i član Odbora za reviziju dodatno prima mjesecni iznos od 500,00 EUR u kunskoj protuvrijednosti prema srednjem tečaju HNB-a na dan obračuna.

Kako bi zadržalo njegovu neovisnost i potpunu objektivnost, primici članova Nadzornog odbora ne ovise o rezultatima Društva i ne sadrže varijabilni dio naknade.

Članovi Nadzornog odbora imaju pravo na naknadu odgovarajućih troškova koji su nastali tijekom obavljanja njihovih dužnosti.

Pri određivanju modela nagrada za rad uzeti su u obzir različiti vanjski unutarnji čimbenici kao što su stanje i prilike Društva, prakse lokalnih kompanija u telekomunikacijskoj industriji te politike plaća i naknada u Društvu i Ericsson Nikola Tesla Grupi.

Naknade isplaćene pojedinačnim članovima Nadzornog odbora u 2020.
(od 01. siječnja – 31. prosinca 2020. godine):

		Bruto 1 (kn)
Olgica Spevec	Članica; zamjenica predsjednika	109.706,84
Dubravko Radošević	Član	145.956,26
Vladimir Filipović	Član i predstavnik zaposlenika	109.706,84

Prilog: Izvješće o primicima za 2020. godinu

Članovi Nadzornog odbora koje predlaže najveći dioničar pojedinačni LM Ericsson, izabrani na Glavnoj skupštini dioničara Društva, odriču se prava na naknadu sukladno politikama njihovog poslodavca.

Društvo smatra da naknada isplaćena članovima Nadzornog odbora odgovara angažmanu i poslovima koje obavljaju unutar Nadzornog odbora ili Odbora za reviziju te statusu i poslovanju Društva.

Društvo nije dalo nikakve predujmove ili zajmove članovima Nadzornog odbora niti postoje bilo kakve finansijske obveze Društva u korist članova Nadzornog odbora.

Društvo nije članovima Nadzornog odbora dalo nikakve darove ili povlastice.

Primici Uprave

Naknada i vrednovanje rada Uprave fokusirani su na održivi razvoj i rast Društva.

Uprava Društva sastoji se od jednog člana:

- Gordana Kovačević – Predsjednica Uprave (CEO)

Tijekom 2020. godine nije bilo promjena u sastavu Uprave.

Uprava dobiva mjesecnu, odnosno godišnju ciljanu plaću i dodatne pogodnosti, između ostalog, u vidu bonusa i beneficija.

Godišnja ciljana plaća, varijabilne komponente povezane s radom i ostali elementi kompenzacije te ostale nenovčane naknade i usluge mogu biti utvrđene u pojedinačnom ugovoru o radu.

Upravi Društva su u 2020.-oj godini isplaćeni sljedeći bruto 1 iznosi:

- Fiksna naknada:	2.405.812,50 kn
- Kratkoročna stimulacija (bonus)	712.613,37 kn

Omjer fiksne plaće i bonusa u 2020. godini za Upravu iznosi 77,1%:22,9%

Tijekom 2020. godine Upravi nisu dodijeljene vlastite dionice Društva.

Dodatne pogodnosti (službeni automobil, prehrana u kompaniji,...) isplaćene Upravi u 2020.-oj godini iznosile su 43.050,90 kn

Elementi primitaka Uprave

Ciljana godišnja plaća

Visina osnovne (ugovorne) plaće utvrđuje se na temelju stupnja odgovornosti, složenosti posla, veličini organizacije, raznolikosti uključenih poslovnih segmenata i tehnologija, uzimajući obzir društva na tržištu rada, relevantna u smislu osnovne djelatnosti, veličine i složenosti. Mjesečna ugovorna plaća dogovara se u pojedinačnim ugovorima o radu.

Ciljana godišnja plaća uključuje ugovornu plaću i varijabilnu komponentu za ostvarenje godišnjih poslovnih ciljeva na Commitment razini. Ciljana godišnja plaća se preispituje jednom godišnje te se ukoliko je potrebno rade korekcije pod uvjetom da su u budžetu planirana sredstva za tu namjenu.

Kratkoročna stimulacija

Uz fiksnu osnovnu plaću, godišnja ciljana plaća Uprave uključuje i varijabilnu komponentu koja ovisi o učinku, odnosno realiziranim poslovnim ciljevima Društva.

Za Upravu se koristi STV bonus shema. Bonusom se nagrađuje ostvarenje kolektivnih ciljeva Društva, u pravilu finansijskih, tijekom razdoblja od godinu dana.

Prilog: Izvješće o primicima za 2020. godinu

Ciljevi Uprave definiraju se u skladu s poslovnim ciljevima Društva odobrenim za određenu godinu te strateškim odrednicama budućeg poslovnog razvoja.

Omjer fiksne osnovne godišnje plaće i godišnjeg bonusa u okviru jedne godišnje ciljane zarade za Upravu iznosi 80:20. U slučaju ostvarenja definiranih ciljeva na Stretch razini omjer je 67:33.

Ciljevi Društva za 2020. godinu bili su:

- Orders Booked (OB)
- Net Sales (NS)
- Operating Income (OI)
- Operating Cash Flow (OCF)
- Working Capital Days (WCD)
- Profitability+

Nadzorni odbor odobrava godišnje ciljeve Društva na temelju usvojenog Poslovnog plana. Nakon utvrđivanja godišnjih finansijskih izvješća, ocjenjuje se ukupno postignuće kao osnova za obračun.

Dodjela vlastitih dionica

Ukoliko se Upravi dodjeljuju vlastite dionice takva dodjela temelji se na odluci Nadzornog Odbora Društva, najčešće na period 3-4 godine, a uvjetovana je posebno dobrim rezultatima u proteklom periodu, odnosno visokim očekivanjima za nadolazeće razdoblje.

Opcija dodjele vlastitih dionica je dugoročni instrument kompenzacije na temelju kojeg Uprava ulazi u vlasničku strukturu te se omogućuje ostvarivanje koristi od uspjeha dionice na tržištu kapitala.

Tijekom 2020. godine Upravi nisu dodijeljene vlastite dionice Društva.

Dodatne pogodnosti

Osim gore navedenih komponenti, kompenzacija uključuje i druge dodatne pogodnosti. Dodatne pogodnosti su nenovčane pogodnosti i usluge koje daje Društvo kao i primici u naravi, npr. službeni automobil, prehrana u kompaniji, sistematski pregledi za Upravu, otpremnina prilikom odlaska iz kompanije, različita školovanja i sl.

U 2020. dodatne pogodnosti isplaćene Upravi iznosile su 43.050,90 kn.

Pregled u nastavku prikazuje prosječne primitke zaposlenika u posljednjih pet godina godini, u bruto I iznosu, koje uključuju fiksni i varijabilni dio plaće, ostale komponente naknada, primitke u naravi i sve ostale isplate u vezi s radnim statusom zaposlenika, podijeljene s prosječnim brojem zaposlenika u ekvivalentu punog ravnog vremena (FTE).

Prosječni primitak po zaposleniku	2020.	2019.	2018.	2017.	2016.
Ericsson Nikola Tesla d.d.					
Godišnji primitak (HRK)	269.585	250.268	238.353	239.728	248.438
Prosječan broj zaposlenika	2.482	2.390	2.308	2.199	2.008
Poslovni rezultati					
Ericsson Nikola Tesla d.d.					
(KHRK)	2020.	2019.	2018.	2017.	2016.
Prihod	1.440.263	1.568.686	1.421.401	1.472.389	1.585.921
Neto dobit	76.491	95.552	111.848	64.283	109.567
Poslovni rezultati					
Ericsson Nikola Tesla Grupa					
(KHRK)	2020.	2019.	2018.	2017.	2016.
Prihod	2.048.379	1.805.174	1.609.945	1.489.010	1.601.504
Neto dobit	94.318	102.569	113.576	67.773	110.695

Uprava nije primila isplate ili obvezu isplate od strane treće osobe u vezi obavljanja svojih poslova tijekom prošle finansijske godine.

Društvo nije zahtijevalo povrat primitaka koji su isplaćeni Upravi.

Prilog: Izvješće o primicima za 2020. godinu

Društvo nije dalo nikakve predujmove ili zajmove Upravi niti postoje bilo kakve finansijske obveze u korist Uprave.

U slučaju otkaza ugovora od strane Društva zbog osobno/poslovno uvjetovanih razloga uz istovremeni prestanak radnog odnosa, Društvo se obvezuje isplatiti Upravi otpremninu u 60% prosječne mjesecne bruto plaće isplaćene u 3 mjeseca prije prestanka radnog odnosa za svaku navršenu godinu rada u Društvu, u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa u Društvu.

U slučaju odlaska u mirovinu, isplaćuje se otpremnina u visini 18 prosječnih mjesecnih ugovornih bruto plaća isplaćenih u 3 mjeseca prije prestanka radnog odnosa.

Ugovorom je propisana zabrana tržišne utakmice po prestanku ugovora.

Nema dodatnih naknada za Upravu kada preuzima članstvo u Nadzornim odborima i sličnim pozicijama/funkcijama u tvrtkama u kojima Društvo izravno ili neizravno posjeduje svoj udio kao ni u udruženjima kojima Društvo pripada prema djelokrugu poslovanja.

U skladu s člankom 247.a Zakona o trgovačkim društvima, Izvješće o primicima bit će pripremljeno za Glavnu skupštinu koja će se održati u 2021.

Zagreb, 23. travnja 2021.

Franck Pierre Roland Bouetard
Predsjednik Nadzornog odbora



Gordana Kovačević
Direktor

