

Odgovori na često postavljana pitanja vezana za zapošljavanje i karijeru u Ericssonu Nikoli Tesli

Kako je to raditi u Ericssonu Nikoli Tesli?

Dinamično i zanimljivo. Sektor u kojem djelujemo kao i veličina naše organizacije pružaju brojne prednosti, među ostalim mogućnost rada u internacionalnim timovima, angažmane u razvojnim centrima u drugim zemljama, interni transfer te razgranatu organizacijsku infrastrukturu. Radimo u najnovijim tehnologijama, na izazovnim projektima, a kultura rada u timovima vrlo je otvorena i prijateljska.

Knowledge-sharing sesije, code review kao i stalno usavršavanje i certificiranje dio su naše svakodnevnice. Radimo u svim aktualnim tehnologijama, potičemo kontinuirano učenje i nagrađujemo individualno zalaganje. Postavljamo ciljeve svojim zaposlenicima te svaki zaposlenik više puta godišnje sa svojim rukovoditeljem ima razgovore o napredovanju i vlastitom razvoju. Brinemo o motivaciji i angažiranosti – redovito provodimo ankete o zadovoljstvu te radimo na otvorenoj komunikaciji, uklanjanju prepreka i poboljšanjima uvjeta rada.

Na kojoj se vrsti poslova mogu zaposliti u Ericssonu Nikoli Tesli?

Nudimo različit spektar poslova koji uključuju rad na razvoju proizvoda, rješenja i usluga te njihovu integraciju, optimizaciju i održavanje. Iako prvenstveno radimo u području telekomunikacija, značajan dio našeg portfelja predstavljaju projekti digitalizacije industrije i društva (eHealth, eBusiness,..). Osim toga zapošljavamo i unutar funkcija čija je svrha podrška poslovanju (financije, logistika, nabava, komunikacije i brojne druge). Naše otvorene pozicije možete pronaći [ovdje](#), a ako trenutno nema vama zanimljive pozicije, slobodno nam pošaljite [otvorenu molbu](#).

Kako izgleda proces selekcije kandidata?

Prvi je korak psihologijsko i tehničko testiranje, a zatim slijedi razgovor (ili više njih) s kandidatom. Više o samom procesu selekcije možete pročitati [ovdje](#).

Koliko je važna početna razina znanja (npr. u programiranju)?

Svako početno znanje je dobrodošlo, ali nije i jedini uvjet za zapošljavanje. Osim ako to nije navedeno u samom oglasu.

Koja je politika plaća i bonusa?

Za svako radno mjesto i razinu odgovornosti postoji unaprijed definirani raspon plaća. Također postoji i godišnji proces povećanja plaća, naravno u skladu s individualnim rezultatima pojedinca. Povrh ugovorne plaće naši zaposlenici imaju pravo i na tri vrste varijabilnog nagrađivanja. Riječ je o dvije godišnje nagrade: kompanijskoj nagradi koja ovisi o ostvarenju ciljeva definiranih na razini kompanije i nagradi na razini odjela, a sukladno učinku samog odjela na kraju godine. Uz te dvije nagrade, postoje i individualni bonusi kojima se nagrađuje značajan doprinos svakog pojedinca ili tima.

Koje dodatne benefite nudite zaposlenicima?

Više o našim benefitima možete pročitati [ovdje](#).

Na koji način mogu raditi kao student u Ericssonu Nikoli Tesli?

Većina naših studenata počinje raditi na studentski ugovor u bilo kojem trenutku godine. Imamo i značajan broj studenata koji se kroz travanj prijave na [Summer Camp](#) kojem prisustvuju tijekom ljetnih mjeseci. Nakon završetka Summer Campa, većina ih najčešće nastavlja sa studentskim radom i po diplomiranju se zapošljavaju na ugovor o radu. Pokušavamo biti maksimalno fleksibilni kako bismo se prilagodili studentskim obavezama. Satnicu dogovaramo individualno, kao i odsustvo primjerice tijekom ispitnih rokova. Idealno bi bilo da se tjedno u prosjeku odradi barem 20 sati. Želimo studentima omogućiti kvalitetne radne zadatke i uključenost u tim i zbog toga je važna njihova redovita prisutnost.

Možemo li povezati rad u Ericssonu Nikoli Tesli s temama diplomskih radova?

Kompanija ima izvrsnu suradnju s gotovo svim tehničkim fakultetima u Hrvatskoj i regiji. Postoji mogućnost odabira teme diplomskog rada povezane s poslom koji ćete obavljati kod nas. Naravno, posljednju riječ ima mentor.

Putuju li vaši zaposlenici u inozemstvo i jesu li putovanja obvezna?

Surađujemo s Ericssonovim kompanijama u raznim zemljama i radimo za kupce, telekom operatore, diljem svijeta pa su, sukladno potrebama posla, putovanja vrlo izvjesna.

Koje jezike koristite?

Službeni jezik u Ericssonu Nikoli Tesli je hrvatski, dok je korporaciji Ericsson engleski službeni jezik, dakle i sva tehnička dokumentacija je na engleskom. Poznavanje dodatnih jezika uvijek je dobrodošlo.

Što mogu očekivati nakon 10 godina rada kod vas?

Zbog mogućih opcija profesionalnog razvoja nema jednoznačnog odgovora na ovo pitanje. Ponajprije su tu razni smjerovi razvoja u tehničke eksperte, zatim vođenje timova, upravljanje projektima i sl. Naravno, preduvjet za uspjeh u bilo kojem području su motivacija i ostvareni rezultati.

Kakav je work-life balance?

Vodimo računa o ravnoteži između privatnog i poslovnog života, a koliko nam je ona važna vidi se i po kontinuirano izrazito visokom indeksu zadovoljstva zaposlenika. Radno je vrijeme fleksibilno, a timski rad, pomoć i suradnja među kolegama i odjelima dio je naše kulture po kojoj smo poznati.

Postoji li mogućnost rada od kuće?

Zbog situacije s pandemijom većina naših zaposlenika kombinira rad od kuće i rad iz ureda. Radi se na modelu koji će definirati mogućnost djelomičnog rada od kuće i po završetku ove situacije.

Plaćate li edukacije svojim zaposlenicima i mogu li oni sami odabrati koje će edukacije pohađati?

Svi naši zaposlenici mogu birati edukacije sukladno potrebi na njihovom radnom mjestu. Svoj razvoj i edukaciju svi zaposlenici planiraju u dogovoru sa svojim linijskim rukovoditeljima. Budući da smo kompanija znanja, nastojimo svima uvijek maksimalno omogućiti da se razvijaju u smjeru kojem žele.

Imate li strukturirani plan razvoja za zaposlenike i na koji način upravljate radnim učinkom zaposlenika?

Razvoju svakog zaposlenika pristupamo individualno. Svaki novi zaposlenik ili zaposlenica dobije mentora koji vodi računa o njegovu/njezinu razvoju i integraciji u tim i kompaniju. Osim toga, imamo i formalni proces upravljanja radnim učinkom te postavljamo ciljeve svojim zaposlenicima i u smislu poslova i u smislu razvoja i edukacije. Svaki zaposlenik više puta godišnje sa svojim rukovoditeljem ima razgovore o vlastitom napredovanju i razvoju.